

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

ПРИКАЗ

от 12 декабря 2017 года

№ 110

«Об утверждении плана по реализации антикоррупционных мероприятий на 2018 - 2019 г.г.»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», постановления администрации городского округа Красноуральск от 29 марта 2016 года № 367 «Об организации профилактики коррупционных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления в городском округе Красноуральск»

ПРИКАЗЫВАЮ:

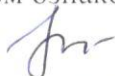
1. Утвердить план по реализации антикоррупционных мероприятий на 2018- 2019 гг. муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» городского округа Красноуральск (Приложение 1).
2. Установить, что настоящий приказ распространяет действие на лиц, работающих в МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск.
3. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию плана возложить на заместителя директора МБУ «ЦБС» Полянскую Наталью Салиховну.
4. Разместить настоящий приказ с приложением на официальном сайте МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск в сети Интернет.
5. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦБС
городского округа Красноуральск»



Ж.В.Шуровских

С приказом ознакомлены:



Н.С.Полянская

**План МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск по реализации
антикоррупционных мероприятий на 2018 г. и 2019 г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения		Ответственный
		2018	2019	
1	Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	2018	2019	Директор Зам.директора
2	Введение во вновь заключаемые договоры и соглашения, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «ЦБС» городского округа, стандартной антикоррупционной оговорки.	2018	2019	Директор
3	Введение антикоррупционных положений во вновь заключаемые трудовые договоры работников.	2018	2019	Директор
4	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.)	2018	2019	Директор Заместитель директора
5	Ведение журнала регистрации уведомлений о факте (ах) склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск.	2018	2019	Заместитель директора
6	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и	2018	2019	Директор Заместитель директора

	порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.			
7	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ЦБС» городского округа, от формальных и неформальных санкций	2018	2019	Директор Заместитель директора
8	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ «ЦБС» городского округа, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	2018	2019	Директор Заместитель директора
9	Проведение мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	2018	2019	Заместитель директора
10	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2018	2019	Директор Заместитель директора
11	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2018	2019	Директор Заместитель директора
12	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы	2018	2019	Директор Заместитель директора
13	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2018	2019	Директор Заместитель директора
14	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2018	2019	Директор Заместитель директора
15	Формирование «антикоррупционного поведения»	2018	2019	Директор Зам.директора

16	Обеспечение системы «прозрачности» при принятии решений по кадровым вопросам	2018	2019	Директор Зам.директора
17	Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	2018	2019	Директор Зам.директора
18	Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	2018	2019	Директор Зам.директора
19	Экспертиза поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции	2018	2019	Директор Зам.директора