

**План МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск по реализации
антикоррупционных мероприятий на 2016 г.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный
1	Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	Директор Зам.директора
2	Разработка и принятие кодекса этики МБУ «ЦБС» городского округа и служебного поведения работников.	01.01.16	Директор Заместитель директора
3	Ознакомление сотрудников с кодексом этики на общем собрании коллектива.	24.03.16	Директор Заместитель директора
4	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	30.03.16	Директор Заместитель директора
5	Разработка и принятие положения о правилах обмена подарками	30.03.16	Директор Заместитель директора
6	Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции	апрель 2016 года	Директор Зам.директора
7	Введение во вновь заключаемые договоры и соглашения, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «ЦБС» городского округа, стандартной антикоррупционной оговорки.	апрель-декабрь 2016 г.	Директор
8	Введение антикоррупционных положений во вновь заключаемые трудовые договоры работников.	апрель-декабрь 2016 г.	Директор
9	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.)	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
10	Ведение журнала регистрации уведомлений о факте (ах) склонения к	апрель-декабрь 2016 г.	Заместитель директора

	совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений в МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск.		
11	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
12	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ «ЦБС» городского округа, от формальных и неформальных санкций	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
13	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБУ «ЦБС» городского округа, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
14	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
15	Размещение на сайте МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск нормативных документов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в МБУ «ЦБС» городского округа Красноуральск	апрель-май 2016 г.	Библиотекарь, ответственный за размещение информации на сайте
16	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	апрель-декабрь 2016 г.	Заместитель директора
17	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
18	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
19	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора

	расходы		
20	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
21	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	апрель-декабрь 2016 г.	Директор Заместитель директора
22	Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности	май 2016 года	Директор Зам.директора
23	Анонимное анкетирование работников по выявлению коррупционных правонарушений	июль 2016 года	Директор Зам.директора
24	Формирование «антикоррупционного поведения»	Постоянно	Директор Зам.директора
25	Обеспечение системы «прозрачности» при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Директор Зам.директора
26	Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Директор Зам.директора
27	Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Директор Зам.директора
28	Экспертиза поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции	Постоянно	Директор Зам.директора